

УТВЕРЖДЕНО
 Приказ заведующего
 МКДОУ д/с № 16 «Малыш» г. Омутнинска
 Приказ от 24.03.2023 № 14

_____ Е.В. Соловьёва

**«Дорожная карта»
 по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени			
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени			
1	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:		Заведующий, Старший воспитатель
1.1.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	на первые 3 года	
1.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	
1.3.	Повышение профессионального мастерства;	постоянно	
1.4.	Обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	
1.5.	Сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ, календарных, перспективных и комплексно - тематических планов	постоянно	
II. Организация оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки			
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях округа			
2.1.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:	постоянно	Заведующий
2.2.	Внесение в положения об оплате труда работников ДОУ персонального повышающего коэффициента, предусматривающего предоставление доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	постоянно	
III. Повышение профессионального уровня			
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов			

3.1.	Участие молодых педагогов в районном профессиональном объединении «Школа молодого воспитателя»	постоянно	Старший воспитатель
3.2.	Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	ежегодно	
3.3.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по распространению профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	постоянно	
IV. Аттестация молодых педагогов			
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (соответствия занимаемой должности, первой либо высшей категории)			
4.1.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	Старший воспитатель
4.2.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.	постоянно	
V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов			
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение			
5.1.	Привлечение представителей общественного объединения молодых педагогов к участию в августовской конференции работников образования	ежегодно	